



# PERSONÁLNÍ ODBOR

v prvním čtvrtletí 2024

První čtvrtletí roku 2024 je za námi! Proto za Personální odbor přinášíme report, na čem jsme pracovali.

## CO SE NÁM V PRVNÍM ČTVRTLETÍ PODAŘILO?

- ✓ Máme nové [Nalodění](#)
- ✓ Máme ucelený systém stáží - [web](#) a také průvodce [Jak slovit stážist\(k\)y](#)
- ✓ Vypracovali jsme [check-list pro akce bez bariér](#)
- ✓ Máme ucelenou nabídku vzdělávání pro rok 2024, podívej se na [plán nejbližších akcí](#)
- ✓ Vytvořili jsme [katalog rolí PO](#)
- ✓ Máme [Kodex chování](#)
- ✓ Máme web pro projekt [Respekt je profi](#) a plán vzdělávání pro síť vrb a KopRů
- ✓ Připravovali jsme a vyhodnotili jsme dotazník spokojenosti (předáno RP)
- ✓ Připravujeme [Pirátský letní kemp 2024](#)
- ✓ Máme nové dokumenty k onboardingu
- ✓ Vytvořili jsme nový komplexní manuál pro práci KoKS
- ✓ Máme zavedený [systém stáží KoKS](#) v jiných krajích
- ✓ Děláme [fundraising](#)

## JAKÉ JSOU VÝZVY PRO DALŠÍ ČTVRTLETÍ?

- Finalizace [vzdelavani.pirati.cz](#)
- Vznik webu personálního odboru
- Vznik katalogu rolí pro další odbory a týmy
- Komplexní přehled rolí a agendy napříč stranou
- Projekt Expecto patronum
- Implementace průvodce nováčka do Chobotnice
- Dotazník pro dodavatele (work-life balance) a jeho evaluace
- Metodická podpora pro respekt k volnému času (Piráti jsou taky lidi)
- Zavedení in-house supervizí
- Implementace kodexu chování
- Další vzdělávání členské základny i dodavatelů
- Implementace trendů v oblasti onboardingu

# VÍCE O NAŠICH PROJEKTECH

## ✔ NALODĚNÍ

Ve spolupráci s technickým a mediálním odborem se nám podařilo nasadit novou stránku Nalodění. Nově přichází se tak budou moci lépe zorientovat a vybrat si, která role jim sedí nejvíce. V současné době sbíráme feedback členské základny. Na webu budou probíhat ještě drobné úpravy. Následně se pustíme do úprav dotazníků.

## ✔ SYSTÉM STÁŽÍ - WEB A PRŮVODCE JAK SLOVIT STÁŽIST(K)Y

Česká pirátská strana nabízí možnost praxí a stáží pro veřejnost, ať už se jedná o student(k)y středních či vysokých škol. Všichni u nás mohou najít uplatnění a nabyt praktické zkušenosti. Program praxí a stáží přináší benefity na obou stranách. Pro nás jsou to zejména tyto:

- studenti/ky nám přinesou nový zajímavý pohled zvenčí
- propojení s mladší generací
- možnost diskutovat témata, která jsou pro student(k)y důležitá
- možný růst členské základny

## ✔ CHECK-LIST PRO AKCE BEZ BARIÉR

Každá událost, kterou jako zástupci Pirátské strany organizujeme, by měla být příležitostí k setkání a sdílení pro všechny - bez ohledu na věk, schopnosti nebo životní situaci. Nedostatečná přístupnost a podpora může vyloučit a omezit možnost účasti pro mnoho lidí.

Jsme komunita, která se zasazuje o otevřenost, transparentnost a inkluzi ve společnosti. Je důležité si uvědomit, že většina členstva Pirátské strany má rodiny a děti, a jako strana chceme být otevření všem bez rozdílu. Pokud nejsme schopni zpřístupnit naše akce našim vlastním členům a členkám, jak můžeme očekávat, že budeme skutečně otevření pro veřejnost?

## ✔ UCELENÁ NABÍDKA VZDĚLÁVÁNÍ PRO ROK 2024

Naším cílem je neustále zvyšovat kompetence našeho členstva, stávajících i budoucích politiků a politiků. Proto nabízíme mnoho vzdělávacích aktivit, na některých z nich spolupracujeme s dalšími subjekty (Oživení, NZSM). A protože vzdělávání je i o předávání know-how, i v roce 2024 pořádně konference KOMPOT-con zaměřené na síťování a předávání zkušeností.

## ✔ KATALOG ROLÍ PO

Tento katalog obsahuje popis rolí dodavatelů a dodavatelek PO a úzce spolupracujících dodavatelek. Má za cíl identifikovat agendu, kterou se jednotlivé role zabývají, a její možné překryvy, které jsou důležité z hlediska zastupitelnosti. Popisem všech rolí a jejich agend dosáhneme komplexního přehledu činností, což nám usnadní identifikovat procesy a jejich možné optimalizace.

## ✔ **KODEX CHOVÁNÍ**

26. února 2024 schválila členská základna Kodex chování. Na jeho tvorbě se podílela velmi různorodá pracovní skupina a kodex prošel několikerým připomínkováním. Nyní nás čeká jeho implementace.

## ✔ **WEB PRO PROJEKT RESPEKT JE PROFI A PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ PRO SÍŤ VRB A KOPRŮ**

V rámci projektu Respekt je profi pracuje ombudsmanka koordinátoři prevence a vrby na zdravé vnitřní kultuře a přívětivém, motivujícím a inspirujícím prostředí.

Na webu, který jsme společně připravili, může členská základna najít přehled kontaktů, na které se může obrátit, přehled možností, kterých může využít a také systém anonymního oznámení, který mohou využít všichni, kteří chtějí nahlásit případy rizikového chování vůči nim samotným nebo vůči ostatním v rámci fungování pirátské strany.

## ✔ **DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI**

Koncem ledna a začátkem února vyplňovalo členstvo a registrované příznivectvo dotazník spokojenosti členské základny. Jednotlivým týmům, které byly v průzkumu obsaženy, byla poskytnuta data, která se jich týkají. Komplexní přehled byl pak předán republikovému předsednictvu.

## ✔ **PIRÁTSKÝ LETNÍ KEMP 2024**

Přípravy pirátského letního kempu jsou v plném proudu. a protože se jedná o jubilejní 5. ročník, rozhodli jsme se ho pojmut trochu netradičně. Program pro děti budou již tradičně zajišťovat [Tábory Fortescue](#).

Naše skupina dobrovolníků se pak postará o bohatý doprovodný program, který umocní celkový zážitek z kempu.

## ✔ **SYSTÉM ONBOARDINGU**

Oblast onboardingu se rychle a dynamicky mění. V prvním čtvrtletí jsme upgradovali dokumentaci týkající se onboardingu. Ve čtvrtletí následujícím pak budeme implementovat změny, které nám umožní držet prst na tepu doby a následovat trendy v této oblasti.

## ✔ **KOMPLEXNÍ MANUÁL PRO PRÁCI KOKS**

Ve spolupráci s mnoha KoKS jsme v rámci pracovní skupiny vytvořili komplexní manuál, který pomůže novým koordinátorkám a koordinátorům, aby se lépe zorientovali v agendě a procesech. Užitečný však může být i pro koordinátorky a koordinátory stávající. Jde o přehledný balíček informací, který nám umožní nejen rychlejší a snazší onboarding, ale také komplexní přehled o agendách, které mám KoKS naplňovat. Každý KoKS tak ví, co má dělat a jak to má dělat.

## ✔ **SYSTÉM STÁŽÍ KOKS V JINÝCH KRAJÍCH**

Získávání nových zkušeností a pohledů je jedním ze základních kamenů vzdělávání. Proto Personální odbor nabízí všem koordinátorům a koordinátorkám stáže v jiných krajích. Zabraňujeme tak profesní slepotě, umožňujeme osvojení si nových postupů a tím zvyšujeme kvalitu dodávaných služeb. V rámci stáže má každý KoKS svého průvodce. Po absolvování stáže sepíše KoKS zprávu, ze které mohou čerpat i ostatní.

## ✔ **FUNDRAISING**

Ve spolupráci s fundraising týmem vznikly tři nové darovací karty pro PO.

- [Zvyšování odbornosti politiků](#)
- [Daruj respekt](#)
- [Pirátský letní kemp 2024](#)

## ROZPRACOVANÉ PROJEKTY

### ● **[VZDELAVANI.PIRATI.CZ](#)**

Od loňského podzimu systematicky pracujeme v pracovní skupině pod PO na aktualizaci návodů, jejich konsolidaci a tvorbě nových. Tyto návody průběžně překlápíme do nového systému na [vzdelavani.pirati.cz](#). Blížíme se do finále.

### ● **VZNIK KATALOGU ROLÍ PRO DALŠÍ ODBORY A TÝMY**

Ve spolupráci s ostatními vedoucími odborů a týmů budeme připravovat katalogy rolí pro každý tým. Identifikujeme tak rozložení a překryvy agend, abychom mohli navrhnout zefektivnění procesů.

### ● **KOMPLEXNÍ PŘEHLED ROLÍ A AGENDY NAPŘÍČ STRANOU**

Na základě vstupů z katalogů jednotlivých týmů vznikne komplexní přehled rolí a agend napříč stranou. To nám pomůže nahlédnout na stávající stav a identifikovat možné zjednodušení a zefektivnění procesů a další změny v každodenní práci a její organizaci.

### ● **PROJEKT EXPECTO PATRONUM**

Cílem projektu je poskytnout podporu a zapojení skrze přátelskou komunikaci, setkávání, a učení se principům strany společně (členka/člen/RegP). Výsledkem zapojování a podpory je obohacování nejen nováčků, ale i členstva a strany jako celku. Projekt není zaměřen jen na nově příchozí, ale také na lidi, kteří se ocitají v nové roli a ocenili by mentoring. Vytvořili jsme dokumentaci, která nyní prochází připomínkováním. Projekt již brzy představíme.

### ● **IMPLEMENTACE PRŮVODCE NOVÁČKA DO CHOBOTNICE**

Cílem je usnadnit začátky nově naloděným. Chceme co nejvíce zjednodušit byrokratickou stránku věci, zautomatizovat některé kroky v procesu přijímání a ušetřit tak práci všem, kteří s nově naloděnými pracují. Zároveň chceme, aby byl pro nově naloděné přijímací proces jasný, srozumitelný a co nejméně zatěžující. Na tomto projektu systematicky pracujeme.

### ● **DOTAZNÍK PRO DODAVATELE (WORK-LIFE BALANCE) A JEHO EVALUACE**

Tento dotazník má za cíl zmapovat pracovní podmínky našich dodavatelů. Jeho cílem je zjistit, co by jim pomohlo v práci a jaké věci můžeme zlepšit, aby se u nás dodavatelé i zaměstnanci cítili dobře. Na dotazníku v současné době pracujeme a brzy spatří světlo světa.

- **METODICKÁ PODPORA PRO RESPEKT K VOLNÉMU ČASU (PIRÁTI JSOU TAKY LIDI)**

Všichni jsme (jen) lidé. Máme rodiny, děti, koníčky. I když Pirátské straně věnujeme nemalé množství volného času, nějaký by nám někdy mohl zbýt. Chceme vytvořit přátelské a tolerantní prostředí, ve kterém bude normální nedělat všechno a pořád. Aby se nám to povedlo, připravíme jednoduchou metodiku, která nám pomůže naše cíle naplnit.

- **ZAVEDENÍ IN-HOUSE SUPERVIZÍ**

V rámci projektu Respekt je profi máme zřízený institut ombudsmanky. Užší tým se v současné době věnuje také individuálním a skupinovým mediacím. Toto bychom rádi rozšířili i na [supervize](#), které velmi často pomáhají problémy řešit dříve, než vzniknou.

- **DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ ČLENSKÉ ZÁKLADNY I DODAVATELŮ**

Vzdělávání je celoživotní proces. Proto bude personální odbor neustále pracovat na nabídce vzdělávání v různých oblastech pro členstvo. Vedoucí odborů dostali doporučení týkající se vzdělávání zaměstnanců a dodavatelů. Personální odbor poskytuje součinnost, protože jen neustálým zvyšováním našich kompetencí a standardů se můžeme posouvat vpřed.

- **IMPLEMENTACE TRENDŮ V OBLASTI ONBOARDINGU**

Část dodavatelů centrálního personálního odboru se intenzivně věnuje sebevzdělávání v oblasti onboardingů. Sledujeme nové trendy a plánujeme jejich implementaci do našich již zaběhlých systémů. Cílem je co nejvíce zefektivnit a zpříjemnit přijímací proces na různé pozice tak, aby se u nás noví zaměstnanci i dodavatelé cítili dobře hned od prvních chvil.

## NA ČEM DÁLE PRACUJEME / CO JE BĚŽNÁ AGENDA PO?

- vedení důvěrného seznamu dobrovolníků, do kterého se zapisují znalosti, dovednosti, schopnosti a nabídky pomoci od dobrovolníků na celostátní úrovni
- zajištění souladu uzavírání a ukončování smluv se zaměstnanci a dalšími spolupracovníky se zákonem a vnitřními předpisy, správa registru smluv
- školení, vedení evidence a výkaznictví vyplývající z povinností zaměstnavatele
- povinné náležitosti výběrových řízení na místa zaměstnanců a dalších smluvních spolupracovníků
- vnitřní komunikace s členy a příznivci – rozesílání informací, fungování týmů
- přenášení zkušeností na vyšší úroveň, retence a zpětná vazba
- vedení a rozvoj sítě krajských koordinátorů
- správa celostátního úložiště vzdělávacích materiálů a prezentací
- seznam volných míst, které potřebujeme obsadit, hledání dobrovolníků i dodavatelů
- koordinace přijímacího procesu na celostátní úrovni a zapojení nováčků do činnosti strany
- školení zastupitelů, politiků a jiných členů a příznivců strany