



PERSONÁLNÍ ODBOR

ve třetím čtvrtletí 2024

Třetí čtvrtletí roku 2024 je za námi! Proto za Personální odbor přinášíme report, na čem jsme v červenci, srpnu a září pracovali.

CO SE NÁM VE TŘETÍM ČTVRTLETÍ PODAŘILO?

- ✓ Proběhl [Pirátský letní kemp 2024](#)
- ✓ Do systému [vzdělávání](#) přibyly návody pro nově zapojené
- ✓ Definovali jsme priority za PO a snížili rozpočet na Q4/2024
- ✓ Máme rozpočet na rok 2025 k předložení (ale bude se opět upravovat)
- ✓ Evaluovali jsme dotazník pro dodavatelstvo a navrhli několik konkrétních doporučení
- ✓ Spustili jsme dotazník spokojenosti pro členskou základnu
- ✓ Upravili jsme smluvní vzory dle aktuálních požadavků
- ✓ Nové smlouvy a dodatky podepisujeme skrze datové schránky (digitalizujeme!)
- ✓ Zpracovali jsme novou dokumentaci pro onboarding KoKS
- ✓ Navrhli jsme proces automatizace kontroly práce s kontakty v Chobotnici
- ✓ Podíleli jsme se na přípravách výkladového předpisu ke [kodexu chování](#)
- ✓ Ve spolupráci s RP jsme připravovali dokumentaci ke kampaňovému týmu
- ✓ Ve spolupráci s RP jsme připravovali dokumentaci k asistentkému týmu
- ✓ Děláme [fundraising](#)

JAKÉ JSOU VÝZVY PRO DALŠÍ ČTVRTLETÍ?

- Přenastavení systému práce a změna procesů s ohledem na volební výsledky a současnou ekonomickou situaci
- Definice nutných a zbytných agend
- Vytvoření komplexních balíčků agend zahrnujících jasné návody a školení, umožňujících efektivní zapojení dobrovolníků a distribuci činností
- Change management support
- Příprava návodů a školení pro práci s Naloděnými pro KoKS a PKS
- Evaluace dotazníku spokojenosti
- Podpora při přípravách kampaně do PSP

VÍCE O NAŠICH PROJEKTECH

✔ **PIRÁTSKÝ LETNÍ KEMP 2024**

Jubilejní 5. ročník Pirátského letního kempu proběhl 6.-13.7.2024 ve středisku Chaty Malý Ratmírov. Tématem byl tentokrát Divoký západ. Kempu se zúčastnilo **103** dospělých, **14** batolat a **85** dětí. Mimo tradiční celotáborové hry pro dospělé a paralelního programu pro děti měli účastníci možnost participovat na mnoha zajímavých workshopech a přednáškách či se účastnit diskuzních fór na různá témata.

✔ **VZDELÁVÁNÍ.PIRATI.CZ**

Přidali jsme přehlednější členění a sekci pro nově zapojené. Podívejte se také do knihovny v jednotlivých sekcích.

✔ **SNÍŽENÍ ROZPOČTU PRO ROK 2024**

Vzhledem k výsledku voleb do EP jsme přikročili ke snížení některých záměrů. Snížili jsme náklady na rozvoj PO, náklady na vzdělávání a provozní výdaje jak pro PO a síť KoKS, tak pro institut ombudsmanky a resortní týmy.

✔ **ROZPOČET NA ROK 2025**

Připravili jsme finální variantu rozpočtu 2025. Po výsledku krajských voleb proběhnou nová jednání o rozpočtu a dojde k dalšímu snižování.

✔ **DOTAZNÍK PRO DODAVATELSTVO**

Tento dotazník měl za cíl zmapovat pracovní podmínky našich dodavatelů. Jeho cílem bylo zjistit, co by jim pomohlo v práci a jaké věci můžeme zlepšit, aby se u nás dodavatelé i zaměstnanci cítili dobře. Na základě výsledků dotazníku jsme navrhli několik doporučení, která jsme probrali s RP a budeme je dále rozpracovávat (v rámci možností a s ohledem na současnou situaci).

✔ **DOTAZNÍK SPOKOJENOSTI PRO ČLENSKOU ZÁKLADNU**

Dotazník byl rozeslán členstvu a registrovanému příznivectvu 5.9.2024. Jeho evaluace bude probíhat v průběhu října.

✔ **ÚPRAVA SMLUVNÍCH VZORŮ A DIGITALIZACE**

Smluvní vzory byly upraveny tak, aby zadavatelé mohli dodavatelům zaplatit odměnu za vícepráce nebo odměnu za dodání objednávky v nadstandardní kvalitě. Zdigitalizovali jsme - rámcové smlouvy i jejich dodatky nyní podepisujeme skrze datové schránky.

✔ **DOKUMENTACE PRO ONBOARDING**

Zpracovali jsme novou dokumentaci pro onboarding KoKS, která zohledňuje aktuální agendu. Byl aktualizován přehled vstupních školení.

✔ PROCES AUTOMATIZACE KONTROLY PRÁCE S KONTAKTY V CHOBOTNICI

Navrhli jsme proces automatizace kontroly práce s kontakty v Chobotnici. Po jeho implementaci budeme mít komplexní přehled o tom, jak se pracuje s Naloděnými lidmi, jak postupují v procesu a zda se jim někdo věnuje, a to v reálném čase.

✔ VÝKLADOVÝ PŘEDPIS KE KODEXU CHOVÁNÍ

Podíleli jsme se na přípravách výkladového předpisu ke [kodesu chování](#), který byl [schválen Republikovým výborem](#).

✔ KAMPAŇOVÝ TÝM

Ve spolupráci s RP jsme připravovali dokumentaci ke kampaňovému týmu, jehož zřízení [odhlasovalo CF](#). Spolupracovali jsme na definici pozic, popsali konkrétní role, jejich kompetence a náplň práce a dodali ekonomickou rozvahu.

Probíhá výběrové řízení na manažera/manažerku kampaně.

✔ ASISTENSKÝ TÝM

Zpracovali jsme podklady pro vznik asistentského týmu, popsali náplně práce jednotlivých pozic a definovali pozice, u kterých dává smysl převedení pod asistentský tým.

✔ FUNDRAISING

Přispět nám můžete libovolnou částkou :)

- [Zvyšování odbornosti politiků](#)
- [Daruj respekt](#)
- [Pirátský letní kemp](#)

NA ČEM DÁLE PRACUJEME / CO JE BĚŽNÁ AGENDA PO?

- vedení důvěrného seznamu dobrovolníků, do kterého se zapisují znalosti, dovednosti, schopnosti a nabídky pomoci od dobrovolníků na celostátní úrovni
- zajištění souladu uzavírání a ukončování smluv se zaměstnanci a dalšími spolupracovníky se zákonem a vnitřními předpisy, správa registru smluv
- školení, vedení evidence a výkaznictví vyplývající z povinností zaměstnavatele
- povinné náležitosti výběrových řízení na místa zaměstnanců a dalších smluvních spolupracovníků
- vnitřní komunikace s členy a příznivci – rozesílání informací, fungování týmů
- přenášení zkušeností na vyšší úroveň, retence a zpětná vazba
- vedení a rozvoj [sítě krajských koordinátorů](#)
- správa celostátního úložiště vzdělávacích materiálů a prezentací
- seznam volných míst, které potřebujeme obsadit, hledání dobrovolníků i dodavatelů
- koordinace přijímacího procesu na celostátní úrovni a zapojení nováčků do činnosti strany
- školení zastupitelů, politiků a jiných členů a příznivců strany