



PERSONÁLNÍ ODBOR

(úplně) závěrečná zpráva

Ve vedení Personálního odboru jsem byla od července 2023. Zde je shrnutí, co se nám za ten rok a půl podařilo, čeho jsme dosáhli a jaké jsou další výzvy.

PO 2023-25

- hned na počátku období vznikla [strategie PO 2023-2025](#) včetně definice strategických priorit a KPI
- vznikla [matice odpovědnosti](#) v rámci týmu PO. Na základě ní byly popsány jednotlivé role členstva týmu a byly definovány kompetence a oblasti, kterým se různí lidé budou věnovat. Pokud se chcete dozvědět více o struktuře a rozdělení, můžete se podívat na [tento dokument](#). Ten byl v roce 2023 rozeslán krajským předsednictvům, aby členská základna věděla, na koho se s čím obracet.
- Ve druhém čtvrtletí roku 2024 jsme spustili [web Personálního odboru](#), na kterém může členská základna zjistit základní informace o našem týmu, iniciativách, kterým se věnujeme nebo akcích, které pořádáme.

AGENDA PO VYPLÝVAJÍCÍ Z [ORGANIZAČNÍHO ŘÁDU](#)

- vedení důvěrného seznamu dobrovolníků, do kterého se zapisují znalosti, dovednosti, schopnosti a nabídky pomoci od dobrovolníků na celostátní úrovni
- zajištění souladu uzavírání a ukončování smluv se zaměstnanci a dalšími spolupracovníky se zákonem a vnitřními předpisy, správa registru smluv
- školení, vedení evidence a výkaznictví vyplývající z povinností zaměstnavatele
- povinné náležitosti výběrových řízení na místa zaměstnanců a dalších smluvních spolupracovníků
- vnitřní komunikace s členy a příznivci – rozesílání informací, fungování týmů
- přenášení zkušeností na vyšší úroveň, retence a zpětná vazba
- vedení a rozvoj [sítě krajských koordinátorů](#)
- správa celostátního úložiště vzdělávacích materiálů a prezentací
- seznam volných míst, které potřebujeme obsadit, hledání dobrovolníků i dodavatelů
- koordinace přijímacího procesu na celostátní úrovni a zapojení nováčků do činnosti strany
- školení zastupitelů, politiků a jiných členů a příznivců strany

VZDĚLÁVÁNÍ V RÁMCI STRANY A PÉČE O ČLENSTVO

- Vytvořili jsme strategii vzdělávání pro rok 2024 zaměřenou zejména na podporu kandidátek a kandidátů do EP 2024 a krajských zastupitelstev 2024, která byla v první polovině roku naplňovaná. Vzhledem k výsledku evropských a krajských voleb jsme se poté rozhodli strategii přehodnotit a nyní se věnovat spíše méně nákladným aktivitám.
- V průběhu roku 2023 vznikl web určený pro [vzdělávání](#) členské základny, který nahradil uživatelsky méně přívětivý Moodle, a který jsme průběžně naplňovali obsahem. V současné době jsme mu věnovali zvýšenou pozornost, protože pořádání akcí v druhé polovině roku jsme byli vzhledem k rozpočtu nuceni upozadit. Proběhla revize všech návodů a jejich potřebnosti s cílem jejich začlenění do nového vzdělávacího systému. Vybuďovali jsme sekci věnovanou nově zapojeným, aby měli rychlý přístup k informacím a školením. Pravidelně přidáváme nové návody a materiály, aby odpovídaly aktuálním potřebám a změnám. Návody jsou rozdělené do skupin podle rolí, ve kterých je můžete potřebovat. Součástí je i praktický kalendář akcí. Za pomoc se vzdělávací platforou tímto děkujeme Technickému odboru.

Pirátský Moodle



STRÁNKA
Vítej!

Vítej v Pirátském Moodle, programu, který je určen k online vzdělávání a sebezovojitosti členů a příznivců Pirátů.

Pro Tvou pohodlnou orientaci a práci s Moodle tu máme videomanuál, kde popisujeme základní orientaci v systému Moodle a několik bodů, které je dobré si osvojit:

VIDEO MANUÁL Z PROGRAMU PIRÁTSKÝ E-LEARNING NA TÉMA
PIRÁTSKÝ MOODLE
JAK NA NĚJ A CO VŠECHNO UMÍ?

Před

ZASTUPITEL/KA VZDĚLÁVÁNÍ

Obsah této sekce slouží k vzdělávání a ke sdílení dobré praxe našich komunálních i krajských zastupitelů a zastupitelek.

Najdeš zde veškeré materiály, které vznikly a vznikají v rámci **Skvělé akademie pro komunál (SAKO)** a v rámci projektu **KOMPOT a političek**, včetně záznamů ze školení a podkladů v podobě prezentací a pracovních listů.

KALENDÁŘ KNIHOVNA AKTUÁLNĚ

MÉDIA & PR SKILLS

PRODUKTIVITA

PO

- V roce 2023 Proběhla dvě komunální fóra [KOMPOT-con](#), která jsou zaměřena na síťování našich političek a politiků. V květnu se v Brně zúčastnilo 92 Pirátek a Pirátů, listopadový pražský pak navštívilo 143 pirátských komunálních političek a politiků. V roce 2024 jsme v květnu uspořádali prozatím poslední KOMPOT. Podzimní KOMPOT byl z ekonomických důvodů zrušen. Z těchto událostí vznikly balíčky záznamů vystoupení jednotlivých řečníků a doprovodných materiálů, které slouží k dalšímu vzdělávání.
- [Projekt SAKO](#), kterému jsem se skupinou dobrovolníků dala vzniknout začátkem roku 2021, a který je zaměřen na vzdělávání komunálních zastupitelek a zastupitelů, byl upraven aktuálním potřebám a možnostem.
- V roce 2023 jsme uspořádali dva lídrové kurzy LARP na rozvoj lídrovských dovedností a 1 development centrum pro krajské a komunální politiky a političky. V roce 2024 jsme uspořádali 2 dvoudenní LARPy.
- Navázali jsme spolupráci s NSZM (národní síť zdravých měst). Ve spolupráci s ní proběhly webináře na téma Participace a Strategické plánování.

- Ve spolupráci se spolkem Oživení jsme uspořádali přednášky jako Transparentní obecní weby či veřejné zakázky a dotační praxe. Každou první středu v měsíci pak můžete využít pravidelnou poradnu "[Volejte Oživení](#)".
- Proběhlo osobní setkání členů a členek PKS a PMS napříč ČR s workshopem na téma efektivní práce se zdroji.
- V roce 2024 proběhl kurz Peer facilitace pro vedoucí týmů.
- V rámci péče o členskou základnu vznikl projekt [Expecto patronum](#). Cílem projektu je poskytnout podporu a zapojení skrze přátelskou komunikaci, setkávání, a učení se principům strany společně (členka/člen/RegP). Výsledkem zapojování a podpory je obohacování nejen nováčků, ale i členstva a strany jako celku. Projekt není zaměřen jen na nově příchozí, ale také na lidi, kteří se ocitají v nové roli a ocenili by mentoring.

VZDĚLÁVÁNÍ A PÉČE O DODAVATELE

- Vytvořili jsme [katalog rolí PO](#). Tento katalog obahuje popis rolí dodavatelů a dodavatelek PO a úzce spolupracujících. Má za cíl identifikovat agendu, kterou se jednotlivé role zabývají, a její možné překryvy, které jsou důležité z hlediska zastupitelnosti. Popisem všech rolí a jejich agend jsme dosáhli komplexního přehledu činností, což nám usnadnilo identifikovat procesy a jejich možné optimalizace a umožnilo budovat zastupitelnost. Zároveň jsou to nyní velmi užitečné podklady pro transformaci.
- Zdigitalizovali jsme smluvní procesy: kompletní přechod na elektronické podepisování rámcových smluv a dodatků skrze datové schránky přinesl úsporu času i zvýšení transparentnosti.
- Na základě dotazníku pro dodavatele, který jsme připravili, jsme vytvořili konkrétní doporučení, která mohou pomoci zlepšit pracovní podmínky a zvýšit spokojenost externích spolupracovníků. Výstupy budou předány novému Republikovému předsednictvu.
- Upgradovali jsme dokumentaci pro onboarding.

SÍŤ KRAJSKÝCH KOORDINÁTORŮ A KOORDINÁTOREK

- Zpracovali jsme novou dokumentaci pro onboarding KoKS, která zohledňuje aktuální agendu. Byl vytvořen přehled vstupních školení, který je pravidelně aktualizován.
- Ve spolupráci s mnoha KoKS jsme v rámci pracovní skupiny vytvořili komplexní manuál, který pomáhá novým koordinátorkám a koordinátorům, aby se lépe zorientovali v agendě a procesech. Užitečný však může být i pro koordinátorky a koordinátory stávající. Jde o přehledný balíček informací, který nám umožňuje nejen rychlejší a snazší onboarding, ale také komplexní přehled o agendách, které má KoKS naplňovat. Každý KoKS tak ví, co má dělat a jak to má dělat.
- Během roku 2023 koordinátoři absolvovali celodenní workshop zaměřený na autentický leadership a hodnoty od Mindset mentors, workshop na zvládání stresu a prevenci vyhoření od Marka Vicha a vánoční workshop zaměřený na práci v týmu a typologii osobnosti. Nová asistentka Personálního odboru v listopadu absolvovala školení týkající se zákoníku práce a jeho novely 2023.

- V roce 2024 pak proběhl workshop na téma Hranice a konflikt, který vedl Mgr. Štefan Schwarc - předseda spolku a odborný ředitel DO SVĚTA z.s., člen České asociace pro psychoterapii (ČAP), člen mezinárodní Asociace pro Generativní Změnu – International Association for Generative Change (IAGC), autor konceptu Terapie zážitkem. Kurz je akreditován MŠMT a všichni účastníci a účastnice obdrželi certifikát o absolvování.
- Byl obnoven [koncept stáží KoKS](#) v jiných krajích za účelem předávání know-how, zvyšování kompetencí týmu KoKS a zabránění profesní slepotě, včetně podpůrných materiálů.

PODPORA PRO KRAJE A ČLENSTVO

- Na základě konkrétních požadavků řešíme konkrétní potřeby jednotlivých krajů, ať už ve spolupráci s krajskými předsednictvy, sítí krajských koordinátorů nebo prostřednictvím přímé podpory jednotlivým členům a členkám na denní bázi.
- Připravili jsme komplexní podporu v podobě [PO-booku](#), ve kterém najdete spoustu odpovědí na své otázky.
- Nové členstvo PKS může využít složku [Vítej v předsednictvu](#).
- Ve spolupráci s ostatními vedoucími odborů a týmů jsme připravili [praktickou RASCI matici](#) ke stažení, která jasně definuje, kdo a jakou podporu může krajům poskytnout.

STÁŽE V ČESKÉ PIRÁTSKÉ STRANĚ

- Vytvořili jsme ucelený systém stáží včetně podpůrných a propagačních materiálů. Informace je možné najít na [webu PO](#). Jak oslovit stážisty vám pomůže zjistit [tento materiál](#). Máme zpracované různé vzory (spolupráce, potvrzení o absolvování stáže) a spolupracujeme se studenty a studentkami středních i vysokých škol.

PODPORA KAMPANĚ

- Ve spolupráci s bývalým Republikovým předsednictvem jsme definovali strukturu a kompetence kampaňového týmu, připravili popis pozic, návrhy inzerátů a ekonomickou rozvahu a zahájili výběrová řízení na vedoucí pozice. Společně jsme vybrali manažera kampaně pro volby do PSP v roce 2025.
- Vypsali jsme tender na strategii do voleb v roce 2025. Na něm se podílelo minulé i současné předsednictvo.
- Na základě požadavků RP jsme vytvořili zpětnovazebný dotazník pro Eurokampaň. Tento dotazník měl za cíl zjistit, co v kampani ne/fungovalo, jaké byly bariéry a jak bychom mohli pracovat na jejich odstranění. Dotazník obsahoval 48 otázek a byl adresován předsednictvům krajských sdružení a kandidátstvu do EP. Výsledky dotazníku byly předány Republikovému předsednictvu.
- Úzce jsme spolupracovali s volebním manažerem (EP) i koordinátory krajských voleb.
- Personální odbor se v roce 2023 i 2024 účastnil celostátních akcí, např. Uklidíme Česko nebo Maraton psaní dopisů, celostranické iniciativy koordidoval s kraji a dalšími odbory (zejména MO).

Koordinátoři a koordinátorky v krajích pořádají Vánoční sbírky, sbírky potravin pro potřebné, swapy, deskohraní a další aktivity pro širokou veřejnost.

- Pravidelně poskytujeme podporu při akcích v kampani, přenášíme know-how a best-practises.

RŮST ČLENSKÉ ZÁKLADNY

- Od října roku 2023 jsme pracovali na projektu Nalodění, který má za cíl přilákat více zájemců o informace, registrované příznivectví či členství. Podařilo se nám zatraktivnit úvodní stránku Nalodění a zlepšit proces, jak s Naloděnými pracovat. Project ownerem byl PO, za spolupráci děkujeme TO a MO.



- Lepší práci se členstvem i veřejností nám nyní umožňuje Chobotnice, kde dlouhodobě spolupracujeme tak, aby vývoj reflektoval potřeby PO pro práci s různými typy kontaktů (děkujeme TO). Navrhli jsme proces automatizace kontroly práce s kontakty v Chobotnici. Po jeho implementaci budeme mít komplexní přehled o tom, jak se pracuje s Naloděnými lidmi, jak postupují v procesu a zda se jim někdo věnuje, a to v reálném čase.
- Připravili jsme manuál pro "[akce bez bariér](#)" tak, aby se pirátských akcí mohl účastnit každý bez ohledu na svůj zdravotní stav, rodinnou situaci či omezené časové možnosti. Každá událost, kterou jako zástupci Pirátské strany organizujeme, by měla být příležitostí k setkání a sdílení pro všechny.
- Vytvořili jsme přehledné onboardingové dokumenty a nastavili [systém](#), který umožňuje rychle a efektivně zaškolit nové členy a dobrovolníky na celostátní i krajské úrovni.

VNITROSTRANICKÁ KULTURA

- Uspořádali jsme Pirátský letní kemp 2023 i 2024. V roce 2023 se ho zúčastnilo **183** pirátek, pirátů a pirátčat. Tento projekt si na sebe plně vydělal díky příspěvkům účastníků a fundraisingové kampani. Na kempu proběhlo 18 workshopů a přednášek. V roce 2024 se kempu účastnilo **103** dospělých, **14** batolat a **85** dětí, Mimo tradiční celotáborové hry pro dospělé a paralelního programu pro děti měli účastníci možnost participovat na mnoha zajímavých workshopech a přednáškách či se účastnit diskuzních fór na různá témata.

- Spolupracovali jsme na projektu **Respekt je profi**. V dubnu 2023 byla vybrána ombudsmanka, v říjnu 2023 pak dvě koordinátorky prevence a 14 vrb. V rámci projektu vznikl kodex chování, systém nahlašování, probíhá pravidelné proškolení sítě vrb a KoPRů. Na [webu](#), který jsme společně připravili, může členská základna najít přehled kontaktů, na které se může obrátit, přehled možností, kterých může využít a také systém anonymního oznámení, který mohou využít všichni, kteří chtějí nahlásit případy rizikového chování vůči nim samotným nebo vůči ostatním v rámci fungování pirátské strany. V roce 2024 se nám podařilo do projektu začlenit také in-house supervize a mediace. Podíleli jsme se na přípravě [Kodexu chování](#) a také na výkladovém předpisu k němu.
- V roce 2024 jsme zařadili do péče o členskou základnu také Dotazníky spokojenosti. První byl rozeslán členské základně v únoru, druhý pak v září roku 2024. Členské základně bylo poskytnuto [celkové vyhodnocení dotazníku](#), jednotlivým týmům, které byly v průzkumu obsaženy, byla poskytnuta data, která se jich týkají. Komplexní přehled byl pak předán Republikovému předsednictvu.
- Připravili jsme podklad [Piráti jsou taky lidi](#).

INFORMOVÁNÍ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

- Pravidelně připravujeme celostátní newsletter, který posíláme již téměř rok a půl z Chobotnice (děkujeme za spolupráci TO).
- Máme již zmíněný [web](#).
- Zajišťovali jsme organizaci a moderaci různých DISCO - vnitrostranických streamů a diskuzí k aktuálním tématům.
- S PKS sdílíme důležité informace a podpůrné materiály.
- Každý člen či členka nás může kontaktovat s dotazy.
- Jsme na webu, wiki, Nástěnce, Zulipu, Signalu.

VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ

- Za rok 2023 bylo vypsáno 146 výběrových řízení.
- Za rok 2024 pak (k 15.11.) 41 výběrových řízení.

RESORTNÍ TÝMY

- Všechny RT a MRT mají zřízené své newslettery (16 samostatných newsletterů)
- Podporu resortním týmům (ze kterých se mezitím staly resortní platformy) zajišťuje asistentka RT (do září 2024 pod PO, nyní v asistentké týmu).

ROZPOČTOVÁ ODPOVĚDNOST A PŘÍPRAVA NA EKONOMICKÉ VÝZVY

- **Snížení rozpočtu na základě volebních výsledků:** Ve třetím čtvrtletí 2024 jsme přistoupili k optimalizaci rozpočtu. Zohlednili jsme nové finanční možnosti a snížili náklady na rozvoj, vzdělávání i provozní výdaje.
- **Rozpočet na rok 2025:** Připravili jsme návrh rozpočtu na další rok s ohledem na změny vyplývající z výsledků krajských voleb. Položky PO jsme snížili o 60%.
- **Fundraisingové aktivity:** Aktivně pracujeme na zajištění finanční stability strany prostřednictvím fundraisingových projektů, jako je iniciativa „Daruj respekt“ či podpora Pirátského letního kempu. Díky fundraisungu dary.pirati.cz naše projekty v roce 2023 získaly podporu ve výši 78 890 Kč. V roce 2024 pak 52 830 Kč (k 15.11.).

JAKÉ JSOU DALŠÍ VÝZVY?

- Transformace PO vyplývající ze [schválených změn](#)
- Přenastavení systému práce a změna procesů s ohledem na volební výsledky a současnou ekonomickou situaci
- Definice nutných a zbytných agend
- Změna systému práce se zbývajícími koordinátory a nastavení procesu spolupráce s PKS a dalším dobrovolnictvem (POKR = podpora krajů)
- Change management support
- Příprava návodů a školení pro práci s Naloděnými pro KoKS a PKS s cílem růstu členské základny a zvýšení zapojení členstva
- Podpora při přípravách kampaně do PSP

PODĚKOVÁNÍ

Na závěr bych ráda vyjádřila upřímné díky všem, kteří s Personálním odborem spolupracovali a také všem, kteří si vážící naší práce a uvědomují si její význam. Vaše podpora a spolupráce byly nepostradatelné pro to, abychom mohli naplňovat naši společnou vizi a pomáhat vytvářet prostor pro rozvoj a sdílení.

Věřím, že lidskost a vzájemná důvěra jsou základem, na kterém stojí nejen naše společná práce, ale i náš budoucí úspěch. Každý úspěch, kterého jsme dosáhli, je výsledkem odhodlání lidí, kteří se nebáli přiložit ruku k dílu.

Ačkoliv se nyní loučíme s etapou Personálního odboru, pevně věřím, že myšlenky a hodnoty, které jsme podporovali, přenášeli a sdíleli, zůstanou zachovány. Protože „Jsme to, co máme“ – a to, co máme, jsou lidé. Lidé, kteří vytvářejí smysluplné změny a dokazují, že i v nejtěžších chvílích lze najít sílu jít dál. Lidé, jako jste vy!

Děkujeme za všechno - bez vás by to nešlo!

Za Personální odbor

Jana Koláříková